

Bases reguladores de convocatòria de concurs específic de mèrits per a la provisió de lloc de treball

PLLT-7-2022 Cap Secció d'Activitats

D'acord amb el Reglament de selecció, promoció i provisió de llocs de treball de l'Ajuntament de Mollet del Vallès aprovat per acord del Ple en data 18 de desembre de 2006 (BOP núm. 67 del 19 de març de 2007), es convoca concurs específic de mèrits i capacitats per proveir el lloc de treball que es relaciona i de conformitat amb els requisits següents.

1. Lloc de treball:

Codi	Denominació	Servei/Secció	Direcció
446	Cap Secció d'Activitats	Servei de Territori	Àmbit de Territori, Planificació Urbanística i Obres

2. Característiques del lloc de treball:

- Subgrup de classificació: A2
- Salari base: 1.071,06 Eur.
- Complement de destí: 26 (779,83 Eur.)
- Complement específic: 1.234,87 Eur.
- Tipologia horària i jornada: Jornada ordinària de 37,5 hores setmanals
Tipologia horària J15

3. Adscripció:

L'adscripció es farà pel procediment de **concurs de mèrits i capacitats** i amb els efectes previstos en la normativa vigent.

4. Funcions bàsiques:

Missió:

Impulsar, planificar i coordinar els recursos humans, materials i econòmics adscrits a la Secció, avaluant i comunicant conjuntament amb el/la responsable els resultats assolits, d'acord amb els procediments establerts.

Funcions:

- Dirigir i gestionar els recursos humans, econòmics i materials de què disposa la secció per tal d'assegurar els seus objectius.
- Realitzar activitats tècniques i administratives de nivell superior: direcció tècnica i administrativa, gestió, estudi i proposta, preparació de normatives, elaboració d'informes, execució i control.
- Controlar i executar l'elaboració de l'avantprojecte del pressupost de l'àmbit d'acord amb les instruccions rebudes, així com la realització de la seva memòria anual.
- Representar l'Ajuntament davant altres administracions o organismes en matèries relacionades amb el seu àmbit funcional.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball utilitzant adequadament els EPIs, els procediments i les recomanacions establertes a la seva avaluació de riscos i posar en coneixement del servei que correspongui qualsevol disfunció o anomalia detectada.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

5. Formació i/o mèrits rellevants a considerar en la seva provisió:

- DI02: Organització administrativa
- DS06: Control pressupostari
- E98: Normativa en matèria d'activitats i instal·lacions
- G02: Ofimàtica

6. Perfil de competències professionals:

- 01: Orientació de servei a la ciutadania
- 02: Gestió eficient de recursos públics
- 03: Direcció de persones
- 04: Gestió del canvi i lideratge
- 05: Visió estratègica
- 06: Desenvolupament de persones i equips
- 07: Treball transversal en la prestació de serveis
- 08: Influència i persuasió
- 09: Presa de decisions
- 14: Comprensió interpersonal

7. Requisits per a la seva provisió:

Per prendre part en el procés selectiu és necessari que les persones aspirants compleixin, en la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds, i durant tot el procés fins a la presa de possessió, els següents requisits:

- a) Ser funcionari/ària de carrera pertanyent al subgrup de classificació A2 amb una permanència mínima de dos anys en el lloc de treball d'adscripció.
- b) Estar en possessió de la titulació d'Enginyeria industrial, d'Enginyeria Tècnica Industrial o equivalents.
- c) Abonar la taxa de **19,42 Euros** en concepte de drets d'examen.

8. Mèrits, capacitats i sistemes d'acreditació:

8.1 Valoració de mèrits:

Es valoraran els mèrits indicats amb els següents barems:

- a) **Antiguitat reconeguda a l'administració pública**, a raó de 0,20 punts per any, fraccionat en períodes de sis mesos fins a un màxim de 3 punts. En el còmput total no s'inclouran les fraccions corresponents a períodes inferiors a sis mesos.
- b) **Experiència professional**: es valorarà fins a un màxim de 10 punts d'acord amb els següents criteris:
 - i) Desenvolupament de llocs de treball del mateix grup de classificació fins a 4 punts.
 - Si és a l'Ajuntament de Mollet del Vallès: 0,50 punts per any o fracció. En el còmput total no s'inclouran les fraccions corresponents a períodes inferiors a sis mesos.
 - Si és a altres administracions públiques: 0,25 punts per any o fracció. En el còmput total no s'inclouran les fraccions corresponents a períodes inferiors a sis mesos.
 - ii) Desenvolupament de llocs de treball de nivell de responsabilitat inferior en un o dos nivells a l'administració pública, fins a 2 punts.
 - Si és a l'Ajuntament de Mollet del Vallès: 0,50 punts per any o fracció. En el còmput total no s'inclouran les fraccions corresponents a períodes inferiors a sis mesos.
 - Si és a altres administracions públiques: 0,25 punts per any o fracció. En el còmput total no s'inclouran les fraccions corresponents a períodes inferiors a sis mesos.
 - iii) Desenvolupament de llocs de treball en la mateixa secció/unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, a raó de 0,25 punts per any o fracció, fins a 2 punts. En el còmput total no s'inclouran les fraccions corresponents a períodes inferiors a sis mesos.
 - iv) Desenvolupament de llocs de treball de similar categoria i funcions en el sector privat, a raó de 0,10 punts per any o fracció, fins a 2

punts. En el còmput total no s'inclouran les fraccions corresponents a períodes inferiors a sis mesos.

- c) **Grau personal:** fins a un màxim de 3 punts, en funció de la posició en l'interval del cos o escala corresponent i en relació al nivell de destí del lloc de treball a cobrir. S'avaluarà segons el següent barem:
- i) Per posseir un grau personal igual o superior a 26: 3 punts.
 - ii) Per posseir un grau personal igual o superior a 24: 2 punts.
 - iii) Per posseir un grau personal igual o superior a 20: 1 punt.
- d) **Formació relacionada amb el lloc de treball,** fins a un màxim de 4 punts, segons els següents criteris:
- i) Assistència a cursos, jornades i/o seminaris relacionats amb les funcions bàsiques del lloc de treball i/o sobre les temàtiques referides en aquestes bases, fins a un màxim de 2,5 punts. El barem es fixa en 0,2 punts per cada 20 hores de formació.
 - ii) Formació no inclosa en l'apartat anterior i que tinguin relació amb l'administració pública, fins a un màxim de 1,5 punts d'acord amb els següents barems:
 - Durada inferior a 25 hores: 0,15 punts per curs.
 - Durada entre més de 25 i 50 hores: 0,25 punts per curs.
 - Durada entre més de 50 i 100 hores: 0,40 punts per curs.
 - Durada superior a 100 hores: 0,50 punts per curs.
- L'assistència a seminaris o jornades només serà computable en el cas que aquesta durada estigui acreditada.
- e) **Titulacions acadèmiques complementàries** i relacionades amb el lloc de treball a proveir diferents a la requerida per participar al procés selectiu, fins a un màxim de 3 punts, segons els següents criteris:
- i) Altres diplomatures o graus universitaris o diplomes de postgrau: 0,25 punts
 - ii) Mestratges: 0,50 punts
 - iii) Altres llicenciatures: 0,75 punts
- f) **Altres mèrits** a considerar pel Tribunal. En especial, l'elaboració d'estudis i treballs, coneixements acreditats d'idiomes i activitats de transmissió de coneixements relacionats amb el lloc de treball a cobrir, llevat que siguin propis del lloc de treball, fins a un màxim de 2 punts.

8.2 Apreciació de capacitats:

Avaluació de les competències professionals necessàries per a l'òptim desenvolupament de les funcions del lloc de treball.

La Comissió de Valoració avaluarà les competències professionals necessàries per a l'òptim desenvolupament de les funcions del lloc de treball, tenint en compte que es tracta d'un lloc de treball de comandament.

L'avaluació es realitzarà a través d'una entrevista a les persones candidates, que podran completar-se, si la Comissió de Valoració ho considera convenient, amb la realització de proves psicotècniques i/o professionals.

En cas que la Comissió així ho consideri, es podrà comptar amb l'assessorament de personal tècnic especialista per a la realització de les entrevistes i proves.

La valoració d'aquesta prova serà de fins a 10 punts. La persona haurà de treure una puntuació mínima de 5 punts. En cas que no obtingui la puntuació mínima, la puntuació obtinguda no es tindrà en compte als efectes de la valoració global del concurs.

8.3 Presentació d'un projecte d'organització i/o millora:

Amb la finalitat de comprovar els coneixements i condicions vers l'exercici del lloc de treball es realitzarà una prova consistent en la **presentació d'una memòria o projecte** amb la proposta d'organització i/o millora de qualsevol dels àmbits de treball del lloc convocat. Aquesta memòria o projecte haurà de tenir la següent estructura:

- 1- Índex
- 2- Resum executiu
- 3- Introducció i context
- 4- Diagnosi i DAFO
- 5- Problema a resoldre i objectius
- 6- Proposta de millora
- 7- Implementació i Avaluació

Aquest treball no podrà tenir una extensió superior a 10.000 paraules, inclosos els annexes. El document haurà d'estar redactat amb el tipus de lletra *Times New Roman* 12 i amb interlineat senzill.

La valoració d'aquest treball serà de fins a 15 punts. La persona aspirant haurà de treure una puntuació mínima de 7,5 punts. D'altra manera la puntuació obtinguda no es tindrà en compte als efectes de la valoració global del concurs.

La prova comprèn també l'exposició i defensa de la proposta d'organització i/o millora davant la Comissió de Valoració. Aquesta presentació tindrà una durada de 10 minuts, més 10 minuts destinats a que els membres de la comissió puguin fer les preguntes que considerin en relació a la proposta presentada. Per fer la presentació la persona candidata disposarà d'ordinador i projector.

9. Coneixement de la llengua catalana:

Les persones aspirants per a la provisió del lloc de treball hauran d'acreditar el coneixement suficient de llengua catalana mitjançant la presentació del **certificat del nivell de suficiència (nivell C)** de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.

Les persones que no presentin el corresponent certificat, ni acreditin trobar-se exemptes, hauran de realitzar una prova obligatòria de caràcter eliminatori i seran qualificades d'aptes o no aptes.

Si la persona candidata és empleat/ada de l'Ajuntament de Mollet del Vallès, la comprovació es farà d'ofici consultant l'expedient personal de la persona empleada.

10. Comissió de valoració:

President/a:

Titular: Valentín Gómez Sánchez, Cap del Servei d'Organització, Persones i Innovació a l'Administració.

Suplent: Patrícia Alonso Díaz, Tècnica d'organització i desenvolupament de recursos humans.

Vocals:

Titular: Vanesa Carmona Pérez, Cap del Servei de Territori.

Suplent: Josep Quesada Tornero, Coordinador de l'Àmbit de Territori, Planificació Urbanística i Obres.

Titular: Hugo Roldán Villén, Cap del Servei d'Espai Públic i Qualitat Urbana.

Suplent: Maria Jesús Jover Mate, Cap de la Secció d'Obres i Infraestructures.

Titular: Josep Quesada Tornero, Coordinador de l'Àmbit de Territori, Planificació Urbanística i Obres.

Suplent: Hugo Roldán Villén, Cap del Servei d'Espai Públic i Qualitat Urbana.

Secretari/ària:

Titular: Àlex March Raurell, Cap de la Secció Biodiversitat i Gestió del Verd.

Suplent: Jaume Mampel, Cap del Servei d'Atenció Ciutadana, Administració Digital i Qualitat de Serveis.

11. Procediment

El termini per a la presentació de sol·licituds per prendre part en el procés selectiu és de deu dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al Tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Mollet del Vallès. La convocatòria també es publicarà a la Seu electrònica de l'Ajuntament a l'apartat de *convocatòries públiques*.

Les sol·licituds s'han de presentar de manera telemàtica a través de l'apartat tràmits de la seu electrònica de l'Ajuntament de Mollet (<https://seuelectronica.molletvalles.cat>) de conformitat amb el que determina l'article 14 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

El pagament de la liquidació corresponent, es farà per transferència bancària al compte del Banco Bilbao Vizcaya Argentaria ES4701826035470201500486, indicant al costat del nom de qui fa el lliurament la referència 31001, o per gir postal.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Les persones candidates hauran de fer constar a la seva sol·licitud la convocatòria de provisió i el lloc de treball al qual es presenten.

La documentació acreditativa dels serveis prestats a l'Ajuntament de Mollet del Vallès, serà aportada d'ofici pels serveis que correspongui de la Corporació.

Els requisits i mèrits al·legats per les persones aspirants s'entendran referits a la data de termini de presentació de sol·licituds.

Finalitzat aquest termini, la relació de persones candidates declarades admeses i excloses es farà pública a través del tauler d'edictes electrònics de l'Ajuntament, atorgant un termini de deu dies per esmenar, si escau, els motius d'exclusió.

Les persones candidates disposen del **termini d'1 mes**, comptador a partir de la data de la publicació de la llista de persones admeses i excloses, **per presentar la memòria o projecte** a que fa referència aquestes bases. La presentació electrònicament a través de la seu electrònica.

Finalitzat aquest termini, es farà pública la relació de persones candidates a través del tauler d'edictes electrònics de l'Ajuntament amb la data i hora en què hauran d'exposar i defensar el seu treball davant la Comissió de valoració.

La puntuació mínima per a l'adjudicació del lloc vacant convocat ha de ser de **25 punts, dels quals almenys 5 han de correspondre a l'avaluació competencial.**

En tot allò no previst expressament en aquesta convocatòria, es procedirà segons el que determina el Reglament de selecció, promoció i provisió de llocs de treball de l'Ajuntament de Mollet del Vallès aprovat per acord del Ple Municipal de 18 de

desembre de 2006 (Butlletí Oficial de la Província 67 de 19 de març de 2007) i a la normativa aplicable.